

## 求職者等に対するセクシャルハラスメント防止のための基本方針

当社は、採用選考活動に参加するすべての求職者等が、安全かつ公正な環境のもとで選考に臨めるよう、求職者等に対するセクシャルハラスメント（以下「セクハラ」）の防止に向けた基本方針を以下のとおり定めます。

### 1. 基本的な考え方

当社は、求職者等の人権を尊重し、性別、性的指向、性自認に関わらず、すべての求職者等が対等かつ尊厳を持って選考を受けられる環境を提供します。

就職活動における立場（応募者と事業者）を利用したセクハラ行為は、求職者等の尊厳を傷つける不当な人権侵害であり、いかなる理由があっても許容しません。

### 2. 対象範囲

本方針は、当社の採用選考に応募したすべての求職者等（新卒、中途、インターンシップ参加者、パート・アルバイト等を含む）を対象とします。

また、当社の役員、正社員、嘱託社員、契約社員、派遣社員など、採用選考・インターンシップ等のプロセスに関わるすべての従業者に適用されます。

### 3. 禁止される行為

採用選考のプロセス（面接、説明会、インターンシップ、懇親会、個別連絡、SNS でのやり取り等）において、以下の行為を行うことを厳重に禁止します。

#### ● 性的な言動・質問

- 選考業務に関係のない交際歴、結婚観、出産計画、容姿、服装等に関する質問や言及。
- 不必要な身体的接触や、性的な話題・卑猥な発言。

#### ● 対価型ハラスメント

- 性的な要求に応じることや連絡先交換・私的な面会を条件に、内定や選考上の優遇を提示・示唆する行為。

#### ● 環境型ハラスメント

- 不適切な場所（個室、プライベートな空間、酒席など）での面談要求や、業務範囲を超えた頻繁な私的連絡により、求職者等に不快感や不安を与える行為。

#### 4. 予防および運用の徹底

- **適切な選考環境の確保**

- 面接や面談は原則として社内の会議室や公式なオンラインツールを用いて行い、密室や不適切な場所での実施を禁止します。
- 採用関係者と求職者等の私的な SNS アカウントや個人連絡先（LINE、個人携帯電話等）での連絡を禁止し、公的な採用サイト/ツール等に限定します。

- **啓発活動**

- 面接官やインターンシップ担当者に対し、求職者等に対するハラスメント防止のための方針・マニュアルの周知徹底を実施します。

#### 5. 相談窓口の設置と適切な対応

- **求職者等向けの相談窓口**

- 求職者等が選考過程でセクハラを受けたと感じた場合、または不安に思った場合に安心して相談できるよう、管理/総務 G 内に相談窓口を設置・周知します。

【連絡先】[info@trend-art.net](mailto:info@trend-art.net) 052-955-1802

- **厳正な事実調査と処分**

- 相談を受けた場合、プライバシーを厳重に保護し、迅速かつ公正に事実関係を調査します。
- 該当する行為が確認された場合、社内規定（就業規則等）に基づき、加害者に対して厳正な処分を行います。

- **不利益取り扱いの禁止**

- 相談や申告を行った求職者等および調査に協力した労働者に対し、それを理由とした選考上の不利益な取り扱いや解雇その他不利益な取り扱い（選考除外や不合格等）は一切行いません。

制定日：2026 年 9 月 9 日

株式会社トレンドアート

代表取締役 井上 茂